

ANVÄNDARVILLKOR ARBETSGIVARE

Dessa villkor gäller för dig som Arbetsgivare (Se betydelse under avsnittet Definitioner).

1 DEFINITIONER

1.1 Nedan följer förtydliganden av termer som används i Rektras Användarvillkor.

Rektra AB:	Rektra AB, org.nr. 559207-6805.
Rektra:	Den förmedlingstjänst som Rektra AB erbjuder. En plattform där Arbetsgivare och Kandidater kan ta kontakt med varandra.
Kandidat:	Den person som söker jobbmöjligheter via Rektra.
Arbetsgivare:	Den juridiska person som använder Rektra för att komma i kontakt med Kandidater.
Användare:	Arbetsgivare eller Kandidat som använder Rektra.
Användarkonto:	Det konto som Användaren registrerar på Rektra.
Annons:	Den jobbmöjlighet som Arbetsgivare kontaktar Kandidater med.
Rekryterare:	Den fysiska eller juridiska person som använder Rektra på uppdrag av Arbetsgivare.
Data:	De uppgifter Användare överför till Rektra AB.
Uppdrag:	Alla åtaganden som utförs av en Kandidat mot ersättning, oavsett form för Uppdraget.
Villkor:	Dessa användarvillkor.

2 OM REKTRA

2.1 Rektra är en tjänst där Arbetsgivare ges möjlighet att kontakta Kandidater genom kontaktförfrågningar.

2.2 En Kandidat är anonym för Arbetsgivare tills dess Kandidaten accepterar Arbetsgivarens kontaktförfrågan. Arbetsgivaren får då tillgång till Kandidatens kontaktuppgifter och ges möjlighet att föra vidare dialog med Kandidaten utanför Rektra.

2.3 Vid särskild överenskommelse med Rektra AB kan Rektra AB hitta kandidater och skapa förfrågningar för Arbetsgivarens räkning.

3 GODKÄNNANDE AV VILLKOR

3.1 Arbetsgivare accepterar Villkoren genom registrera ett Användarkonto via Rektra eller godkänner att Rektra AB registrera ett Användarkonto åt Arbetsgivaren.

3.2 Arbetsgivaren har rätt att låta Rekryterare registrera ett Användarkonto på uppdrag av Arbetsgivaren. Arbetsgivaren är i sådana fall ansvarig gentemot Rektra AB.

3.3 Villkoren kan komma att ändras från tid till annan. Arbetsgivares fortsatta användning av Rektra efter att ha blivit notifierad om villkorsförändringarna innebär att Arbetsgivare godkänner de ändrade Villkoren. Arbetsgivare som motsätter sig villkorsändringar måste omedelbart upphöra att använda Rektra.

4 REKRYTERING

4.1 En Arbetsgivare rekryterar via Rektra om Arbetsgivaren, inom 18 månader från dess att förfrågan accepterades av en Kandidat eller att Kandidaten ansökt om Arbetsgivarens Annons via Rektra, anställer eller genomför Uppdrag med Kandidaten. Vid rekrytering har Rektra AB rätt till ersättning av Arbetsgivaren enligt gällande Villkor.

4.2 Om Kandidaten även har ansökt direkt till Arbetsgivaren, så räknas det fortfarande som en rekrytering via Rektra om Kandidatens ansökan först skickades från Kandidaten till Arbetsgivaren via Rektra.

4.3 Arbetsgivare är skyldiga att meddela Rektra AB om ett anställnings- eller uppdragsförhållande uppstår. Samma skyldighet föreligger att meddela Rektra AB om ett anställnings- eller uppdragsförhållande uppstår inom 18 månader från dess att en förfrågan accepteras.

5 REGLER VID ANSTÄLLNING

- 5.1 Vid rekrytering så ska Arbetsgivaren tillhandahålla Kandidatens startdatum för anställning.
- 5.2 Kostnaden för en rekrytering enligt prisplan Basic är två gånger Kandidatens månadslön eller enligt överenskommelse. Kostnaden faktureras när Arbetsgivaren skrivit anställningsavtal med Kandidaten.
- 5.3 Om en Arbetsgivare inte har underrättat Rektra AB inom 30 dagar från det att överenskommelse om anställning skett så har Rektra AB rätt att ta ut, förutom ersättningen för anställningen enligt 5.2, även en avgift om 15 000 SEK. Detta gäller för varje anställning som inte underrättats Rektra AB inom ovan angiven tid. Rektra AB kan, om någon begär det, efter en egen individuell prövning i varje enskilt fall efterge avgiften på 15 000 SEK.

6 REGLER VID KONSULT- ELLER FRILANSUPPDRAG

- 6.1 Vid överenskommelse av genomförande av konsult- eller frilansuppdrag så ska Arbetsgivaren tillhandahålla Uppdragets startdatum, omfattning och ersättningens storlek.
- 6.2 Vid överenskommelse av genomförande av konsult- eller frilansuppdrag så ska Arbetsgivaren betala Rektra AB 2,5 % av den summa som faktureras slutkunden.
- 6.3 Rektra AB kommer att beräkna ersättningen på de uppgifter som finns inrapporterade för Uppdraget den 1:a i varje månad. Skulle uppgifterna inte ha uppdateras kommer beräkningen ske utifrån uppgifterna som lämnats vid tidigare tillfälle. Om inga uppgifter om Uppdragets omfattning och ersättningens storlek lämnats kommer en fast avgift på 10 000 SEK/månad faktureras utan möjlighet till återbetalning. Rektra AB kan dock efter påpekande göra en egen prövning i varje enskilt fall av betalningen och dess storlek.
- 6.4 Rektra AB har rätt att ta betalt för löpande Uppdrag så länge de pågår.
- 6.5 I händelse av att ett Uppdrag övergår till en Anställning så ska Arbetsgivaren betala en ersättning som motsvarar kostnaden för en Anställning enligt villkoren som gäller mellan Arbetsgivaren och Rektra AB.

7 FRAMGÅNGSGARANTI

- 7.1 Om Kandidaten avslutar anställningen inom 90 dagar räknat från första anställningsdagen så ges Arbetsgivaren möjlighet att rekrytera en ny Kandidat kostnadsfritt genom Rektra så länge det gäller samma tjänst som den som slutade hade. Framgångsgarantin gäller inte vid konsult- eller frilansuppdrag. Framgångsgarantin gäller heller inte för kunder med prisplan Basic.

8 AVGIFTER OCH BETALNINGSVILLKOR

- 8.1 Samtliga avgifter är angivna i Svenska kronor och exklusive mervärdesskatt.
- 8.2 Betalning sker mot faktura och ska betalas inom 30 dagar från fakturadatum. Vid dröjsmål med betalningen är Rektra AB berättigat till årlig dröjsmålsränta med 12%. Om Arbetsgivaren efter förfallodagen trots påminnelser inte betalar förfallna fakturor kan Rektra AB välja att stänga ner Arbetsgivarens tillgång till Rektra.
- 8.3 Ett avslutat Användarkonto frigör inte från betalningsskyldighet för de anställningar eller uppdrag som gjort via Rektra enligt Villkoren.

9 ANVÄNDANDE AV REKTRA

- 9.1 Arbetsgivare ansvarar för att den Data som Arbetsgivaren laddar upp på Rektra är sanningsenlig, laglig och korrekt.
- 9.2 Rektra AB, eller dess licensgivare, äger samtliga immateriella rättigheter till Rektra. Förutsatt att Användaren godkänner Villkoren erhåller Användaren en icke-exklusiv, icke-överlåtbar och i tiden begränsad rätt att använda Rektra via sitt användarkonto.
- 9.3 Användaren får inte använda, kopiera eller överföra Rektra, eller delar av den, på annat sätt än vad som tillåts enligt dessa Villkor. Användaren får inte heller förändra, utveckla eller skapa tillägg till Rektra.
- 9.4 Användaren får inte förfoga över Rektra genom att t.ex. (men inte begränsat till) vidarelicensiera, uthyra, utlåna eller på annat sätt tillåta tredje part att, direkt eller indirekt, förfoga eller på annat sätt använda Rektra.
- 9.5 Användaren får inte dekompilera, använda s.k. reverse engineering eller på annat sätt försöka ändra källkoden för Rektras, eller skapa säkerhetskopior, utöver vad som krävs enligt tvingande lagstiftning.

- 9.6 Användaren får endast använda Rektra i enlighet med dessa Villkor och Rektra AB:s instruktioner för användning av Rektra, samt i enlighet med gällande lagstiftning. Inget innehåll som är olagligt, integritetskränkande eller oetiskt eller som skäligen kan befaras användas för sådana olagliga, integritetskränkande eller oetiska syften får hanteras inom ramen för Rektra. Användaren får inte använda Rektra på något sätt som kan inkräkta på någon upphovsrätt eller annan immateriell rättighet tillhörande Rektra AB eller tredje part.
- 9.7 Arbetsgivaren åtar sig att inte;
- Hantera innehållet på Rektra på annat sätt än vad som framgår av dessa Villkor;
 - Använda information som publicerats på Rektra via andra plattformar, annonsbörser eller kommersiella plattformar av annan art;
 - Vidta någon åtgärd som skapar en onormalt stor belastning på infrastrukturen bakom Rektra; eller
 - Vidta åtgärder i syfte att överträda Rektras säkerhetsarrangemang.
- 9.8 Arbetsgivaren ska även tillse att en Annons uppfyller följande regler;
- Att Annonsen inte strider mot svensk lagstiftning eller andra regler och föreskrifter;
 - Att Annonsen inte innehåller något som kan väcka förargelse;
 - Att Annonsen endast avser erbjudande om anställning hos näringsidkare
 - Att den anställning som Annonsen avser är möjlig att söka med den information som publicerats på Rektra;
 - Länkar till externa annonsplattformar är inte tillåten.
- 9.9 Rektra AB kan välja att inte publicera en Annons samt att utan föregående godkännande från Arbetsgivaren ta bort en Annons om Rektra AB anser att Annonsen bryter mot Villkoren. Detta kan ske om t.ex. (men inte begränsat till) om det finns anledning att misstänka;
- Arbetsgivaren bedriver verksamhet som kan leda till att Kandidaten medverkar till brott eller om Arbetsgivarens verksamhet på annat sätt framstår som oseriös;
 - Anställningsvillkoren som tillämpas är oskäligen;
 - Annonsen innehåller information som är felaktig eller missvisande;
 - Arbetsgivaren inte kommer att fullfölja sina åtaganden gentemot Kandidaten.

9.10 Genom att vara Användare ger Arbetsgivaren Rektra AB en kostnadsfri och icke-exklusiv rätt att använda och distribuera deras Annonser på Rektra och Rektra AB:s sociala medier.

9.11 Användandet av Rektra ska alltid ske i enlighet med vid Rektra AB:s vid var tid gällande integritetspolicy.

10 MISSBRUK

10.1 Rektra AB har alltid rätt att avsluta och/eller blockera Arbetsgivares Användarkonto om Arbetsgivaren på något sätt missbrukar sitt användande av Rektra.

10.2 Missbruk kan bland annat bestå av brott mot Villkoren, uppladdande av olaglig eller kränkande Data eller försök till reverse engineering.

10.3 Arbetsgivare är skyldig att ersätta Rektra AB för eventuella kostnader som missbruket orsakar Rektra AB.

11 ÄNDRINGAR OCH UPPDATERINGAR AV REKTRA

11.1 Rektra AB har rätt att när som helst göra ändringar och uppdateringar av Rektra. Ändringar och uppdateringar av Rektra inkluderar - men är inte begränsat till – befintlig och ny funktionalitet och funktioner samt tekniskt och säkerhetsmässigt underhåll.

11.2 All ny funktionalitet och funktioner som ändras eller uppdateras på Rektra omfattas av Villkoren.

11.3 Rektra AB har rätt att begränsa Arbetsgivares tillgång av Rektra till följd av ändringar och uppdateringar av Rektra.

11.4 Rektra AB har rätt att genomföra ändringar och uppdateringar av Rektra, med eller utan att Arbetsgivare förvarnas eller notifieras.

11.5 Arbetsgivare har ingen rätt att kräva någon ersättning från Rektra AB, baserat på Rektra AB:s utövande av ovan stående rättigheter.

12 ANSVAR

- 12.1 Rektra AB åtar sig inget arbetsgivaransvar eller liknande i förhållande till Kandidater.
- 12.2 Rektra tillhandahålls utan några garantier att Kandidater som accepterar Arbetsgivares förfrågningar lämpar sig för av Arbetsgivaren erbjuden tjänst.
- 12.3 Rektra AB tillhandahåller inte några övriga garantier av något slag – uttryckligt eller underförstått – för Rektra, inklusive men inte begränsat till Rektras användbarhet, funktionalitet, noggrannhet, tillgänglighet och säkerhet.
- 12.4 Rektra AB fransäger sig allt ansvar för eventuella krav eller skador som, direkt eller indirekt, härrör från eller på något sätt har koppling till Rektra.
- 12.5 Arbetsgivare åtar sig att hålla Rektra AB skadeslöst för alla eventuella krav som riktas mot Rektra AB med anledning av förhållande mellan Arbetsgivare och Kandidat eller Arbetsgivare och någon tredje part.
- 12.6 Under alla omständigheter ska Rektra AB:s skadeståndsansvar begränsas till att omfatta maximalt 1 prisbasbelopp. Rektra AB fransäger sig även allt eventuellt ansvar mot tredje part.

13 TILLÄMPLIG LAG

- 13.1 Villkoren ska tolkas i enlighet med och regleras av svensk lag.
- 13.2 Tvister rörande tolkning och tillämpning av Villkoren och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska avgöras av Stockholms tingsrätt som första instans.